



Digital Transformation

PDI
منصات للتطوير والابتكار
Platforms for Development & Innovation



تحت رعاية معالي الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية

وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

المؤتمر الدولي للريادة في التحول الرقمي والابتكار



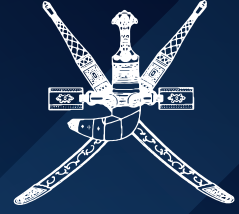
فندق معاني - مسقط - عمان
Maani Hotel-Muscat-Omaan



3-4-5
مارس

2024





وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار



معالي الدكتورة

رحمة بنت إبراهيم المحروقية

وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

معن القطامين

معالي الدكتور

وزير العمل والاستثمار السابق

المملكة الاردنية الهاشمية

المتحدث الرسمي في المؤتمر

رئيس مجلس إدارة المنصة

الرقمية لتطوير الأعمال

دكتوراه في الاستثمار

من جامعة واريك

المملكة المتحدة

ماجستير في التمويل

من جامعة توتنهام

المملكة المتحدة

بكالوريوس في

إدارة الأعمال

من الجامعة الأردنية

الأردن



يعد معالي الدكتور معن القطامين خبيراً وناشطاً اقتصادياً لديه قاعدة جماهيرية من المتابعين عددهم 2 مليون متابع على مختلف المنصات الرقمية، حاصل على جائزة الشخصية الأكثر تأثيراً لعام 2019 في مواقع التواصل الاجتماعي في المجالات الاقتصادية والتكنولوجية من المنتدى العالمي للتواصل الاجتماعي.

يعد معالي الدكتور معن القطامين مدرباً وخبيراً دولياً في العديد من المجالات مثل: الثورة الرقمية، القيادة وزيادة الأعمال.

شغل عددًا من المناصب كان آخرها وزير العمل ووزير الدولة لشؤون الاستثمار في حكومة المملكة الأردنية، ويشغل الآن منصب رئيس مجلس إدارة المنصة الرقمية لتطوير الأعمال (Entreviable).

رؤية عمان 2040 والتحول الرقمي

توافقاً مع رؤية عمان 2040 والتحول الرقمي المتسارع في جميع مجالات الحياة،

يُعدّ هذا المؤتمر منصة حية ومميزة لفهم كيف يمكن تكامل هذه التحولات في مجال تدريب ريادة الأعمال، بما يتناسب مع رؤية عمان 2040 التي تهدف إلى تحقيق تنمية مستدامة وتحسين جودة الحياة.

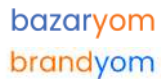
يتناول المؤتمر الدور الحيوي للتكنولوجيا الحديثة والمتطورة في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في تعزيز جودة التدريب وريادة الأعمال، وذلك من خلال تقديم فرص فريدة للمشاركين للتفاعل مع الخبراء في مجال التحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، وريادة الأعمال.

سنبدر سوياً في محاور تفاعلية و ورش عمل تطبيقية تعرض أفضل الممارسات والتجارب الناجحة في هذا السياق، وكيف يمكن للتحول الرقمي والذكاء و الاصطناعي أن يلعبا دوراً رئيسياً في تحقيق رؤية عمان 2040 من خلال تدريب الكوادر الوطنية الريادية.

سنناقش كيف يمكن لتقنيات التعلم الرقمي والذكاء الاصطناعي أن تسهم في تعزيز تجارب التعلم في مختلف المجالات ومنها الاستدامة البيئية، ورعاية المجتمع، وتطوير الشركات الناشئة والابتكار الصناعي، وكيف يمكن لتحليل البيانات أن يساعد في تقدير تأثير برامج التدريب على ريادة الأعمال.

ندعوكم للمشاركة في هذا الحدث الفريد والذي سيتيح لكم فرصة بناء علاقات جديدة واكتساب رؤى استراتيجية لدور التحول الرقمي في الإسهام في تطوير ريادة الأعمال، بما يتلاءم مع التطلعات الطموحة لرؤية عمان 2040.

شركاؤنا



مزايا المؤتمر

جلسات نقاشية
ورشات تدريبية
محاضرات وتمرين
برنامج تدريبي وجاهي
برنامج تدريبي رقمي

شهادات معتمدة من

معهد البيان للتدريب
تحت اشراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

اتحاد المستشارين والخبراء الدوليين

منصات للتطوير والابتكار (PDI)

أهداف المؤتمر

توفير رؤية استراتيجية:

- ◆ تقديم فهم محاور ريادة الأعمال في رؤية عمان 2040.
- ◆ التعرف على ماهية التحول الرقمي للتدريب على الريادة في رؤية عمان 2040
- ◆ تعزيز التوجيه المستقبلي في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- ◆ تطوير استراتيجيات تحول رقمي فعالة.

مشاركة الخبراء:

- ◆ متحدثين ذوي خبرة في مجال التحول الرقمي والابتكار .
- ◆ عرض التجارب الناجحة في التحول الرقمي و الذكاء الاصطناعي.
- ◆ إظهار دور المؤسسات الحكومية والخاصة في التحول الرقمي.

تبادل المعرفة والتجارب:

- ◆ إتاحة منصة للمشاركين لتبادل المعرفة والتجارب الناجحة.
- ◆ الاستفادة من التجارب والخبرات في الذكاء الاصطناعي.
- ◆ تبادل الخبرات البحثية والعلمية في جلسات ونقاشات المؤتمر.

استعراض التقنيات الحديثة:

- ◆ عرض أحدث التقنيات والأدوات المستخدمة في تدريب ريادة الأعمال.
- ◆ الاستفادة من التقنيات الحديثة في الذكاء الاصطناعي.

تحفيز التفاعل والشبكات:

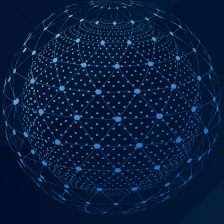
- ◆ تنظيم فعاليات شبكية وجلسات تواصل لتشجيع التفاعل بين المشاركين.
- ◆ إقامة فعاليات اجتماعية تسهم في بناء علاقات مثمرة وناجحة طويلة الأمد.

تعزيز التفاعل الرقمي:

- ◆ توفير منصات رقمية للمشاركة عن بعد للأفراد غير المتاحين في الموقع الرئيسي للمؤتمر .
- ◆ تعزيز التوجيه المستقبلي في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- ◆ تحفيز الابتكار في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- ◆ تعزيز مهارات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي .
- ◆ تعزيز التعاون في التحول الرقمي بين القطاعين الحكومي والخاص.
- ◆ تطوير منصات التدريب عن بعد في التحول الرقمي .
- ◆ دراسة مشروعات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في التدريب.
- ◆ استشراف معالم التحديات التي يمرُّ بها الذكاء الاصطناعي على الصعيد الدولي.

تقييم الأثر:

- ◆ إجراء استطلاعات للرأي لتقييم رضا المشاركين والاستفادة من المؤتمر.
- ◆ تحليل البيانات لقياس الأثر الفعلي للمؤتمر.



أهمية التحول الرقمي في مجال التدريب والتطوير:

- ◆ زيادة الأعمال في رؤية عمان 2040 .
- ◆ التحول الرقمي للتدريب على الريادة في رؤية عمان 2040 .

استراتيجيات التحول الرقمي:

- ◆ تحليل أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتحويل برامج تدريب ريادة الأعمال إلى بيئات رقمية.
- ◆ كيفية تكامل التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في برامج التدريب .

دور القادة في تحفيز التحول الرقمي:

- ◆ تسليط الضوء على دور القادة في تحفيز وتوجيه تحول ريادة الأعمال نحو التكنولوجيا والابتكار.
- ◆ استراتيجيات خلق ثقافة التعلم الرقمي.

تكنولوجيا التعلم الإلكتروني والتدريب عن بعد:

- ◆ فعالية استخدام منصات التعلم الإلكتروني في التدريب .
- ◆ التحديات وفرص التدريب عن بعد وكيفية تحسين تجربة المتدربين.

تطبيقات التكنولوجيا في التقييم والمراقبة:

- ◆ استخدام التكنولوجيا لتقييم أداء المشاركين وتحديد مستويات الفهم .
- ◆ كيفية تحليل البيانات لقياس تأثير برامج التدريب على الريادة .
- ◆ المكتبات الرقمية.

تفعيل الابتكار وريادة الأعمال الرقمية:

- ◆ تسليط الضوء على الشركات الناشئة والمشاريع الناجحة في مجال ريادة الأعمال الرقمية .
- ◆ كيف يمكن لبرامج التدريب أن تسهم في تنمية مهارات الإبداع والابتكار.

تفاعل المشاركين والشبكات:

- ◆ تصميم فعاليات مثمرة وجلسات شبكية لتعزيز التواصل بين المشاركين.
- ◆ كيفية استخدام التكنولوجيا لتعزيز التفاعل والشبكات.

التحديات الأخلاقية والقانونية في التحول الرقمي :

- ◆ تناول قضايا الأمان والخصوصية والتحديات الأخلاقية المرتبطة بالتحول الرقمي في مجال تدريب ريادة الأعمال.
- ◆ كيف يمكن تحقيق التوازن بين استخدام التكنولوجيا وضمان أمان المعلومات وحماية البيانات في برامج التدريب.

دور المؤسسات الحكومية في توفير استثمارات ذاتية :

- ◆ تحقيق الاستراتيجيات التطبيقية في المؤسسات الحكومية لتوفير استثمارات ذاتية .

البرنامج التدريبي

(أهم 10 مهارات لقادة المستقبل)

هذا البرنامج يهدف إلى تحسين مجموعة واسعة من المهارات اللازمة للقادة ليكونوا قادرين على التفاعل مع التحديات المتزايدة في عالم الأعمال المعاصر.

يقدمه معالي الدكتور

معن القطامين

وزير العمل والاستثمار السابق

المملكة الاردنية الهاشمية





البرنامج التدريبي

(أهم 10 مهارات لقادة المستقبل)

أهداف البرنامج:

تطوير مهارات القيادة:

- ◆ فهم مبادئ القيادة الحديثة.
- ◆ تحفيز الفرق وتحقيق الأهداف المؤسسية.

تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي:

- ◆ تحليل التحديات والفرص في بيئة الأعمال.
- ◆ وضع استراتيجيات تنفيذية لتحقيق الأهداف الطويلة الأمد.

تعزيز القدرات الابتكارية:

- ◆ تحفيز ثقافة الابتكار داخل المنظمة.
- ◆ تطوير قدرة القائد على التفكير خارج الصندوق.

تطوير مهارات الاتصال:

- ◆ تحسين القدرة على التواصل بفعالية مع الفرق والشركاء.
- ◆ التفاعل الفعال مع مختلف الفئات داخل وخارج المؤسسة.

تعزيز مهارات إدارة الوقت والتنظيم:

- ◆ تطوير استراتيجيات فعّالة لإدارة الوقت.
- ◆ تنظيم الأولويات وتحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية.

تحسين قدرات اتخاذ القرارات:

- ◆ تطوير القدرة على اتخاذ قرارات سريعة وفعّالة.
- ◆ التحليل الشامل للمعلومات والبيانات.

تعزيز مهارات إدارة التغيير:

- ◆ فهم تأثير التغيير على المنظمة.
- ◆ تطوير استراتيجيات فعّالة لإدارة التحول الداخلي.

تطوير مهارات العلاقات البينية:

- ◆ بناء وتعزيز العلاقات الإيجابية داخل وخارج المنظمة.
- ◆ التعامل مع التحديات البينية بشكل فعال.

تعزيز التفاعل مع التكنولوجيا:

- ◆ فهم واستخدام التكنولوجيا لتعزيز الإنتاجية.
- ◆ التحديث المستمر لمهارات التكنولوجيا الحديثة.

تعزيز المسؤولية الاجتماعية:

- ◆ فهم دور القائد في المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- ◆ دعم المشاريع والمبادرات الاجتماعية.

المرونة النفسية (Resilience):

- ◆ في عالم متسارع التغيير، تبرز مهارة المرونة النفسية كمفتاح مهم لنجاح القادة، حيث تمكنهم هذه المهارة من تحمل ضغوط العمل والتكيف معها، بناء علاقات قوية، تحفيز الابتكار، تيسير عمليات التغيير، وتوجيه فرق العمل نحو التحديات بإيجابية كبيرة.

التواصل الذكي (Communication Intelligence):

- ◆ نوع من أنواع التواصل الذي يعتمد على الفهم العميق والحس الدقيق للسياق والجمهور المستهدف، ويشير إلى القدرة على تحليل المواقف واختيار الأسلوب الأمثل للتفاعل مع الآخرين ويتضمن استخدام اللغة بطريقة تعبر عن التفهم والتقدير، مع مراعاة العواطف والسياق الاجتماعي.

الذكاء الثقافي (Cultural Intelligence):

- ◆ تعتبر مهارة أساسية لقادة المستقبل في عالم متنوع ومتغير، تمكنهم من فهم وتقدير التنوع الثقافي والتحكم في التفاعلات بين الثقافات، مما يجعلهم قادرين على التكيف مع تحديات العولمة والعمل بفعالية في بيئات شديدة التنوع ويسهمون في بناء جسور التواصل ويعززون التفاهم المشترك.

الذكاء الانفعالي (Emotional Intelligence):

- ◆ مع تزايد التحديات وضغوط العمل، أصبح الذكاء الانفعالي أمراً حيوياً لقادة المستقبل حيث يساعد هذا النوع من الذكاء في فهم وإدارة المشاعر الشخصية والتفاعلات مع الآخرين بفعالية لبناء فرق عمل متفاعلة وملهمة..

استشراف المستقبل (Future Foresight):

- ◆ في عصر التغيرات والتقلبات السريعة، تصبح مهارة استشراف المستقبل أساسية لنجاح قادة المستقبل، حيث يمكن لهؤلاء القادة إدراك احتياجات واتجاهات المستقبل، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة.

اليقظة الذهنية (Mindfulness):

- ◆ في عالم ذي إيقاع سريع، تبرز أهمية اليقظة الذهنية كمهارة أساسية لقادة المستقبل حيث يمكن هذا الاستعداد الذهني من تحسين القدرة على التركيز وتقوية الاتصال الشخصي وإدارة الذات بفعالية قصوى.

الابتكار (Innovation):

- ◆ في عصر العلم والابتكار المتسارع، تبرز مهارة التفكير الابتكاري كعامل حاسم لنجاح قادة المستقبل حيث يزيد الابتكار من قدرة القادة على التكيف مع التحديات وابتكار حلول مبتكرة مما يعزز قدرتهم على تحقيق التميز في بيئة متغيرة بشكل سريع.

التعاون (Collaboration):

- ◆ تعتبر مهارة التعاون أساسية جداً في رحلة قادة المستقبل نحو النجاح، حيث يسهم التفاعل الفعال والتعاون المثمر في تعزيز الأداء الجماعي وتحقيق أهداف الفريق بفعالية.

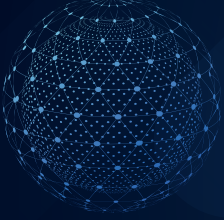
التفكير النقدي (Critical Thinking):

- ◆ توظيف مهارة التفكير النقدي هو الأساس لقادة المستقبل لاتخاذ قرارات ذكية وفعالة حيث تمكن القادة من تحليل المواقف بعمق، وفحص البيانات بدقة، واتخاذ قرارات مستنيرة.

الثقافة الرقمية (Digital Knowledge):

- ◆ تفتح الثقافة الرقمية أفقا جديدة لقادة المستقبل، حيث من الضروري مثلا إدراك كيفية توظيف أحدث التحولات الرقمية في بيئة العمل في عدة مجالات منها الذكاء الاصطناعي، تقنية البلوكتشين، والتحول الرقمي بشكل عام.

المشاركون المستهدفون



عمداء ووكلاء الكليات وطلاب الجامعات:

- ◆ الذين يطمحون لبناء بيئة ريادة أعمال مميزة في مؤسساتهم الأكاديمية .
- ◆ المتخصصون في إدارة الأعمال والإدارات الاقتصادية والمالية .

مدراء مراكز ريادة الأعمال والاستثمار:

- ◆ المنوط بهم تطوير منهجيات علمية لتطوير ريادة الأعمال في مراكزهم المختصة.

مدراء التدريب والتطوير والموارد البشرية في الوزارات والجهات الحكومية والخاصة :

- ◆ العاملون في مجال تطوير التدريب وريادة الأعمال في الشركات والمؤسسات ..

مدراء حاضنات ومسرعات الأعمال :

- ◆ التي تركز على تطوير قدرات رواد الأعمال وتسريع عملياتهم للوصول الى السوق بكفاءة.

المدرّبون والمحاضرون :

- ◆ مدرّبون ومحاضرون يعملون في مجال تدريب ريادة الأعمال.

خبراء ومدراء التحول الرقمي ونظم المعلومات:

- ◆ الذين لديهم خبرة في مجال التحول الرقمي ويمكنهم مشاركة معرفتهم مع المشاركين.

متخذو القرار في المؤسسات والشركات :

- ◆ قادة الشركات ومدراء الأقسام الرئيسية الذين يتخذون القرارات

المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والتدريب والتطوير.

- ◆ قادة إدارات المسؤولية المجتمعية للشركات.

قادة التعليم والتطوير والتخطيط في كافة الوزارات :

- ◆ الذين يعملون على وضع استراتيجيات التعليم والتطوير في مجال ريادة الأعمال.

المهتمون في مجال التكنولوجيا والابتكار:

- ◆ المهتمون في التكنولوجيا والتطوير والابتكار في مجال ريادة الأعمال

المستثمرون ورجال الأعمال :

- ◆ المستثمرون الذين يرغبون في فهم التطورات الرقمية في مجال ريادة الأعمال.

جدول أعمال المؤتمر

اليوم الأول الأحد : 2024/3/3

الوقت	البيان
09:00 - 10:00	استقبال الضيوف وتناول الإفطار والكوفي بريك
10:00 - 10:05	بدء الفعاليات و السلام السلطاني
10:05 - 10:15	كلمة الافتتاحية - المنسق العام للمؤتمر (د. سالم بن خلفان الخايفي)
10:15 - 10:25	كلمة الراعي الاستراتيجي
10:25 - 10:35	كلمة الدكتور (نضال ادعيس) مؤسس المنصة الرقمية للتدريب وريادة الاعمال - ريادي
10:35 - 10:40	فيديو قصير عن الرؤية العربية للاقتصاد الرقمي
10:40 - 11:00	معالي الدكتور (معن القطامين) الكلمة الرئيسية للمؤتمر
11:00 - 11:10	توزيع دروع التكريم
11:10 - 11:55	الجلسة النقاشية الأولى الريادة في التحول الرقمي والابتكار - رؤية عمان 2040
11:55 - 12:10	أستراحة وكوفيه بريك
12:15 - 13:30	ورشة عمل تدريبية دور التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في تشجيع الابتكار وتحقيق رؤية عمان 2040
13:30 - 14:30	الغداء (انتهى)

جدول أعمال المؤتمر

اليوم الثاني الإثنين: 2024/3/4

البيان	الوقت
الاستقبال وتناول الإفطار والكوفي بريك	10:00 - 09:00
الجلسة النقاشية الأولى أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتحويل نظام المؤسسة إلى بيئة رقمية	10:45- 10:00
تمرين بناء برنامج تدريبي رقمي من خلال مجموعات من المشاركين	11:55- 10:45
استراحة وكوفي بريك	12:05- 11:55
ورشة عمل تدريبية توظيف الذكاء الاصطناعي في التحول الرقمي والابتكار	13:30- 12:05
الفداء (انتهى)	14:30- 13:30



جدول أعمال المؤتمر

اليوم الثالث الثلاثاء: 2024/3/5

الوقت	البيان
09:30 - 09:00	الاستقبال وتناول الإفطار والكوفي بريك
11:30- 9:30	المحاضرة الأولى في البرنامج التدريبي (أهم 10 مهارات لقادة المستقبل) الدكتور (معن القطامين)
12:00- 11:30	استراحة والكوفي بريك
13:00- 12:00	المحاضرة الثانية في البرنامج التدريبي (أهم 10 مهارات لقادة المستقبل) الدكتور (معن القطامين)
13:30- 13:00	الختام وتوزيع شهادات الحضور
14:30- 13:30	استراحة وتناول الغداء



Digital Transformation

الرسوم 200 ريال



دفع الإشتراك:

بنك مسقط

Muscat Bank

مؤسسة روافد الأنوار

RAWAFED ALANWAR TRADING

0359026655570025

(SWIFT): BMUSOMRXXX

“

للتواصل حول فرص الرعاية والمشاركة في المؤتمر

+968 77060755 - +968 79313898

www.riademy.com info@riademy.com

”